

## Activitățile de securitate și sănătate în muncă pentru care SC Calimed SRL acorda consultanță:

1. Consultanța pentru obținerea autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru societăți, înainte de începerea oricărei activități.
2. Consultanță pentru organizarea activităților de prevenire și protecție:
  - identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă și mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
  - elaborarea, și actualizarea planului de prevenire și protecție;
  - elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru
  - propunerea atribuțiilor și răspunderilor în domeniul securității și sănătății în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcțiilor exercitate, care se consemnează în fișa postului,
  - verificarea însușirii și aplicării de către toți lucrătorii societății, a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție, a instrucțiunilor proprii, precum și a atribuțiilor și responsabilităților ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă stabilite prin fișa postului;
  - întocmirea unui necesar de documentații cu caracter tehnic de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
  - elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicității instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucțiunile proprii, și verificarea însușirii și aplicării de către lucrători a informațiilor primite;
  - elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii și/sau unității;
  - asigurarea întocmirii planului de acțiune în caz de pericol grav și iminent, conform prevederilor art. 101-107 din HG 1425/2006 actualizat,
  - colaborare în identificarea zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 101-107 din HG 1425/2006 actualizat
  - stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate și sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă
  - evidența meseriilor și a profesiilor prevăzute de legislația specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor
  - evidența posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare
  - evidența posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor și/sau control psihologic periodic
  - efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficiențelor constatate și asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora

- urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;
  - identificarea echipamentelor individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
  - participarea la cercetarea evenimentelor conform obligațiilor contractuale încheiate cu societăți (competențelor acordate de conducerea societății în conformitate cu art. 108-177 din HG 1425/2006 actualizat)
  - colaborare la întocmirea evidențelor conform obligațiilor contractuale încheiate cu societăți (competențelor acordate de conducerea societății în conformitate cu art. 108-177 din HG 1425/2006 actualizat))
  - colaborarea cu lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor, serviciile externe de prevenire și protecție, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție
  - colaborarea cu lucrătorii desemnați/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situația în care mai mulți angajatori își desfășoară activitatea în același loc de muncă
  - actualizarea planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare
  - propunerea de sancțiuni și stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
  - propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alți angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini
  - întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfășurarea acestor activități
  - propunere pentru evidența echipamentelor, zonarea corespunzătoare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explosive
3. Efectuarea instructajului introductiv general pentru noii angajați
  4. Procurarea pe cheltuiala societății a materialelor și mijloacelor de propagandă în domeniul securității și sănătății muncii.
  5. Întocmirea împreună cu reprezentantul societății a Planului de control pe locuri de muncă, a Planului de prevenire și cheltuieli.
  6. Participarea la ședințele Comitetului de securitate și sănătate în muncă.
  7. Efectuarea auditurilor de conformitate cu legislația aplicabilă în domeniul securității și sănătății în muncă.
  8. Alte activități necesare/specifice asigurării SSM pentru lucrători la locul de munca.